

Bereits 1607 gegründet, ist die Justus-Liebig-Universität (JLU) Gießen eine traditionsreiche Forschungsuniversität mit über 28.000 Studierenden, rund 5.000 Beschäftigten und mehr als 400 Professuren.

Im Zuge der dauerhaften Implementierung des Tenure-Track-Modells auf Ebene der Professuren wird zukünftig im Rahmen von Zwischen- und Endevaluationen eine Evaluationskommission die/den Tenure-Track-Professor/in begutachten und eine Empfehlung für das Präsidium erarbeiten, ob die Bewährungsphase erfolgreich absolviert wurde. Zudem wird aufgrund der erfolgreichen Einwerbung im Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm) derzeit ein Postdoc Career and Mentoring Office (PCMO) – eine zentrale Anlauf- und Servicestelle für Postdoktorand/innen der JLU – aufgebaut.

Im Rahmen dieser Aufgaben ist im **Personaldezernat** zum nächstmöglichen Zeitpunkt **unbefristet** eine **Vollzeitstelle** einer/eines

Personalreferenten/-in

zu besetzen. Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach **Entgeltgruppe 13** Tarifvertrag Hessen (TV-H).

Ihr Aufgabengebiet:

Im Rahmen einer Mutterschutz- und sich daran anschließender Elternzeitvertretung unterstützen Sie zunächst die Abteilung Personalentwicklung beim Aufbau von Serviceformaten für Postdocs und Tenure-Track-Professoren/innen. Hierbei umfasst das Tätigkeitsspektrum:

- Mitwirkung beim Aufbau und der Sichtbarmachung des *Postdoc Career and Mentoring Office* und Unterstützung beim Aufbau des *Tenure-Track Unterstützungsprogrammes*.
- Mitwirkung bei der Konzeption, Planung und Realisierung überfachlicher Unterstützungs-, Beratungs- und Weiterbildungsangebote für die Zielgruppen.
- Kooperation mit den Graduiertenzentren der JLU und externen Partnern bei der Entwicklung und Realisierung von Karriereberatungsformaten zu inner- und außeruniversitären Karrierewegen.

Nach der Rückkehr der vertretenen Stelleninhaberin werden Sie (voraussichtlich ab 2020) in der Abteilung Stellenmanagement, Professorinnen und Professoren, Personalcontrolling die neu zu implementierende Stelle der **Geschäftsführung der Evaluationskommission zur Begleitung der Zwischen- und Endevaluationen von Tenure-Track-Professuren** übernehmen. Hierbei umfasst Ihr Tätigkeitsspektrum u. a. folgende Aufgaben:

- Selbstständige Koordination, Vor- und Nachbereitung von Kommissionssitzungen (bspw. Anforderung, Sichtung und Aufbereitung von Berichten und externen Gutachten)
- Verantwortliche Protokollführung
- Selbständiges Erstellen von Handlungsempfehlungen und Stellungnahmen für die Evaluationskommission, um so zu einer Standardisierung und Qualitätssicherung der Arbeit der Kommission beizutragen
- Bereitstellung von Informationen auf der Homepage.

Ihr Profil:

- Mit sehr gutem Erfolg abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium,
- Kenntnisse bzw. idealerweise Erfahrungen im Umgang mit Berufungs- und Evaluationsverfahren,
- Kenntnis des deutschen und internationalen Wissenschaftssystems,
- Kenntnis universitärer und außeruniversitärer Karrierewege,
- überdurchschnittliche analytische und konzeptionelle Fähigkeiten,
- ausgezeichnete Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit und Verhandlungsgeschick in deutscher und englischer Sprache,
- ein hohes Maß an Zuverlässigkeit, Eigeninitiative und Beharrlichkeit runden Ihr Profil ab.

Wir bieten Ihnen:

- Mitarbeit in einem aufgeschlossenen und engagierten Team,
- abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit mit Gestaltungsspielraum,
- hervorragende und familienfreundliche Arbeitsbedingungen (Gleitzeit, ÖPNV-Landesticket, Fort- u. Weiterbildungsmöglichkeiten, Gesundheits- und Sportangebote, betriebliche Altersvorsorge).

Die Justus-Liebig-Universität Gießen strebt einen höheren Anteil von Frauen an; deshalb bitten wir qualifizierte Frauen nachdrücklich, sich zu bewerben. Aufgrund des Frauenförderplanes besteht eine Verpflichtung zur Erhöhung des Frauenanteils. Die Justus-Liebig-Universität versteht sich als eine familiengerechte Hochschule. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen. Ehrenamtliches Engagement wird in Hessen gefördert. Soweit Sie ehrenamtlich tätig sind, wird gebeten, dies in den Bewerbungsunterlagen anzugeben, wenn das Ehrenamt für die vorgesehene Tätigkeit förderlich ist. Eine Teilung der Stelle in zwei Halbtagsstellen ist nach dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz grundsätzlich möglich.

Ihre aussagekräftige Bewerbung (keine E-Mail) richten Sie bitte unter Angabe des **Aktenzeichens 780/29027/Z** mit den üblichen Unterlagen bis zum **11.01.2019** an den **Präsidenten der Justus-Liebig-Universität Gießen, Erwin-Stein-Gebäude, Goethestraße 58, 35390 Gießen**. Bewerbungen Schwerbehinderter werden – bei gleicher Eignung – bevorzugt. Wir bitten, Bewerbungen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden.