

Bereits 1607 gegründet, ist die Justus-Liebig-Universität (JLU) Gießen heute eine traditionsreiche Forschungsuniversität mit über 28.000 Studierenden. Da die JLU mit mehr als 5.000 Beschäftigten zugleich einer der größten Arbeitgeber der Region ist, kommt dem Personaldezernat in der Präsidialverwaltung der Universität eine wichtige Rolle als Ansprechpartner und Dienstleister für alle universitären Einrichtungen zu – von der Planung einer Stellenausschreibung über die Gestaltung des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens bis hin zur Personalverwaltung und Personalentwicklung.

Um die Personalrekrutierung der JLU zukünftig noch aktiver zu gestalten, ist in der **Abteilung „Stellenmanagement, Professorinnen und Professoren, Personalcontrolling“ des Personaldezernats** zum nächstmöglichen Zeitpunkt die **Vollzeitstelle** einer/eines

## Referentin/Referenten für Personalrekrutierung

**befristet bis 31.12.2023** zu besetzen. Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach **Entgeltgruppe 13** Tarifvertrag Hessen (TV-H).

Im Einzelnen fallen im Rahmen der Qualitätssicherung, Qualitätsoptimierung und Qualitätskontrolle von Personalrekrutierungsprozessen folgende **Aufgaben** an:

- Analyse aktueller Probleme bei der Personalgewinnung und Identifizierung von Handlungsbedarfen.
- Konzeptionelle Planung und praktische Etablierung einer aktiveren Personalrekrutierung und einer zielgruppenspezifischen Ansprache potentieller Bewerber/innen.
- Beratung und Unterstützung der ausschreibenden Stellen an der JLU (z. B. Fachbereiche, Zentren und Serviceeinrichtungen).
- Einführung und Etablierung eines Bewerbermanagementsystems.
- Bereitstellung und Pflege von Informationen rund um das Thema Personalrekrutierung.

Ihr **Anforderungsprofil** umfasst:

- Erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (bevorzugt mit Schwerpunkt Personal).
- Erfahrung im Bereich Rekrutierung und Personalauswahl sowie Interesse an Fragen des Personalmarketings.
- Fundierte Kenntnis des Arbeitsmarktes und aktueller Arbeitsmarktentwicklungen sowie berufskundliche Kenntnisse.
- Selbstständige, strukturierte und ergebnisorientierte Vorgehensweise.
- Überdurchschnittliche Kommunikationsfähigkeit sowie sicheres Auftreten.

Unser **Angebot**:

- Eine interessante und herausfordernde Tätigkeit mit großem Gestaltungsspielraum.
- Die Mitarbeit in einem engagierten und aufgeschlossenen Team.
- Hervorragende und familienfreundliche Arbeitsbedingungen (Gleitende Arbeitszeit, ÖPNV-Landesticket, Fort- u. Weiterbildungsmöglichkeiten, Gesundheits- und Sportangebote, betriebliche Altersvorsorge).

Eine Teilung der Stelle in zwei Halbtagsstellen ist nach dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz grundsätzlich möglich. Die Justus-Liebig-Universität Gießen strebt einen höheren Anteil von Frauen an; deshalb bitten wir qualifizierte Frauen nachdrücklich, sich zu bewerben. Aufgrund des Frauenförderplanes besteht eine Verpflichtung zur Erhöhung des Frauenanteils. Die Justus-Liebig-Universität versteht sich als eine familiengerechte Hochschule. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen. Ehrenamtliches Engagement wird in Hessen gefördert. Soweit Sie ehrenamtlich tätig sind, wird gebeten, dies in den Bewerbungsunterlagen anzugeben, wenn das Ehrenamt für die vorgesehene Tätigkeit förderlich ist.

Ihre Bewerbung (keine E-Mail) richten Sie bitte unter Angabe des **Aktenzeichens 395/00532/Z** mit den üblichen Unterlagen bis zum **23.06.2018** an den **Präsidenten der Justus-Liebig-Universität Gießen, Erwin-Stein-Gebäude, Goethestraße 58, 35390 Gießen**. Bewerbungen Schwerbehinderter werden - bei gleicher Eignung - bevorzugt. Wir bitten, Bewerbungen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden.