

Am **Hochschulrechenzentrum (HRZ)** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die **Vollzeitstelle** einer/eines

Angestellten in der Datenverarbeitung (Leitung der Gruppe Medien und E-Learning)

unbefristet zu besetzen. Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach Entgeltgruppe 13 Tarifvertrag Hessen (TV-H). Eine Teilung der Stelle in zwei Halbtagsstellen ist nach dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz grundsätzlich möglich.

Das Hochschulrechenzentrum, das IT-Kompetenz- und Dienstleistungszentrum, ist verantwortlich für den Bereich Datenverarbeitung, die Bereitstellung der informations-technischen Infrastruktur in der Universität sowie für die Telekommunikationsversorgung der Universität. Die Gruppe „Medien und E-Learning“ des HRZ betreut u.a. die zentralen Lernplattformen Stud.IP und ILIAS, bietet Veranstaltungsaufzeichnungen an und unterstützt E-Prüfungsverfahren und Video/Webkonferenz-Szenarien. Ferner betreut die Gruppe Filmprojekte und stattet die Lehrräume der JLU Gießen mit moderner Medientechnik aus. Darüber hinaus bietet die Gruppe medientechnische und mediendidaktische Beratung und Schulungen für verschiedene Zielgruppen an.

Aufgaben:

- Fachliche Leitung und Steuerung der Arbeitsabläufe der Gruppe und Sicherstellung des laufenden Betriebes;
- Konzeption und Umsetzung von Weiterentwicklungen der Dienstleistungen sowie Einführung neuer Verfahren und Technologien;
- Betrieb und Weiterentwicklung der zentralen Lernplattformen Stud.IP und ILIAS sowie Key-User-Support auf Ebene von Stud.IP;
- Medientechnische und -didaktische Beratung und Schulung zum Thema E-Learning;
- Betreuung der laufenden und Akquise zukünftiger E-Learning-Projekte;
- Steuerung der Modernisierung und Wartung der Lehrraum-Medientechnik;
- Betreuung und Weiterentwicklung der Veranstaltungsaufzeichnungen, der Angebote im Bereich der E-Prüfungen und der Web-/Videokonferenzen sowie der Filmprojekte;
- Umsetzung strategischer Entscheidungen in den o.g. Bereichen.
- Konzeption und Weiterentwicklung des Ausbildungsprogramms des HRZ

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in einem für das Aufgabengebiet förderlichem Studiengang;
- sehr gute Kenntnisse auf dem Gebiet der Medien- und Hochschuldidaktik;
- sehr gute Kenntnisse in Architektur, Konzeption, Implementierung und Betrieb von Lernplattformen, insbesondere Stud.IP und ILIAS;
- fundierte Kenntnisse im Bereich der Veranstaltungsaufzeichnungen, Audio/Video-Produktionen, E-Prüfungsszenarien und Web-/Videokonferenzen;
- sehr gute Beratungs- und Schulungskompetenzen;
- idealerweise Führungserfahrung von Gruppen;
- idealerweise Kenntnisse im Bereich Campus Management und im Medienrecht;
- mehrjährige Berufserfahrung und Organisationsgeschick;
- ausgeprägte soziale Kompetenz und Teamführungsfähigkeiten;
- analytisches Denkvermögen und ergebnisorientierte Arbeitsweise;
- sehr gute Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit sowie hohe Serviceorientierung.

Die Justus-Liebig-Universität Gießen strebt einen höheren Anteil von Frauen an; deshalb bitten wir qualifizierte Frauen nachdrücklich, sich zu bewerben. Aufgrund des Frauenförderplanes besteht eine Verpflichtung zur Erhöhung des Frauenanteils. Die Justus-Liebig-Universität versteht sich als eine familiengerechte Hochschule. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen. Ehrenamtliches Engagement wird in Hessen gefördert. Soweit Sie ehrenamtlich tätig sind, wird gebeten, dies in den Bewerbungsunterlagen anzugeben, wenn das Ehrenamt für die vorgesehene Tätigkeit förderlich ist.

Ihre Bewerbung (keine E-Mail) richten Sie bitte unter Angabe des **Aktenzeichens 510/01180/Z** mit den üblichen Unterlagen bis zum **20.10.2016** an den **Präsidenten der Justus-Liebig-Universität Gießen, Erwin-Stein-Gebäude, Goethestraße 58, 35390 Gießen**. Bewerbungen Schwerbehinderter werden – bei gleicher Eignung – bevorzugt. Wir bitten, Bewerbungen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden.