

Die Justus-Liebig-Universität Gießen (JLU) ist eine über 400 Jahre alte, traditionsreiche Volluniversität mit einem sehr breiten Fächerspektrum. Sie ist in elf Fachbereichen organisiert; mehrere interdisziplinäre Forschungs- und Servicezentren sowie drei Graduiertenzentren ergänzen die Strukturen. Das heterogene Organisationsgebilde spiegelt sich auch in der differenzierten Personalstruktur wider. Rund 4.500 Beschäftigte arbeiten derzeit in unterschiedlichen Tätigkeitsbereichen an der JLU.

In der **Präsidialverwaltung** ist im **Personaldezernat** ab 01.09.2015, zunächst befristet für drei Jahre, eine **ganze Stelle** einer/eines **Verwaltungsangestellten** als

## Personalentwickler/in

zu besetzen. Bei einer positiven Evaluation im dritten Jahr und dauerhafter Sicherstellung der Finanzierung besteht anschließend die Option der Entfristung der Stelle. Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach Entgeltgruppe 13 Tarifvertrag Hessen (TV-H). Eine Teilung der Stelle in zwei Halbtagsstellen ist nach dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz grundsätzlich möglich.

### Aufgaben:

- Ausarbeitung eines Personalentwicklungskonzepts für die JLU Gießen
- Geschäftsführung einer AG Personalentwicklung
- Konzeption, Einführung und Evaluation von zielgruppenspezifischen Instrumenten der Personalentwicklung mit Schwerpunkt in den Handlungsfeldern Personalqualifizierung, Personalführung und Personalbindung
- Vernetzung und Zusammenarbeit mit externen Weiterbildungsanbietern
- Zusammenarbeit mit relevanten Akteuren der JLU, insbesondere zu den Querschnittsthemen Gesundheitsförderung, Frauenförderung, Gleichstellung, Internationalisierung.

### Anforderungsprofil:

- Ein mit gutem Erfolg abgeschlossenes einschlägiges wissenschaftliches Hochschulstudium, vorzugsweise in Arbeits- und Organisationspsychologie, Erwachsenenpädagogik/Weiterbildung oder Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Personal
- Mindestens zweijährige Berufserfahrung im Bereich Personalentwicklung an einer Universität
- Möglichst zertifizierte Zusatzqualifikationen und nachgewiesene berufliche Erfahrungen in den Bereichen Coaching und/oder Supervision
- Möglichst zertifizierte Trainerausbildung und nachgewiesene berufliche Erfahrungen im Bereich Erwachsenenbildung/Weiterbildung
- Erfahrungen im Bereich Projektmanagement
- Erfahrungen im Bereich Veranstaltungsevaluation
- Überdurchschnittliche Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit und Durchsetzungsfähigkeit
- Ein hohes Maß an Eigeninitiative und persönlicher Einsatzbereitschaft.

Die Justus-Liebig-Universität Gießen strebt einen höheren Anteil von Frauen an; deshalb bitten wir qualifizierte Frauen nachdrücklich, sich zu bewerben. Aufgrund des Frauenförderplanes besteht eine Verpflichtung zur Erhöhung des Frauenanteils. Die Justus-Liebig-Universität versteht sich als eine familiengerechte Hochschule. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen. Ehrenamtliches Engagement wird in Hessen gefördert. Soweit Sie ehrenamtlich tätig sind, wird gebeten, dies in den Bewerbungsunterlagen anzugeben, wenn das Ehrenamt für die vorgesehene Tätigkeit förderlich ist.

Ihre Bewerbung (keine E-Mail) richten Sie bitte unter Angabe des **Aktenzeichens 360/88897/Z** mit den üblichen Unterlagen bis zum **31.07.2015** an den **Präsidenten der Justus-Liebig-Universität Gießen, Erwin-Stein-Gebäude, Goethestraße 58, 35390 Gießen**. Bewerbungen Schwerbehinderter werden – bei gleicher Eignung – bevorzugt. Wir bitten, Bewerbungen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden.